

Utgreiing om aktsemdvurderingar etter openheitslova 2024

INNHOLD

Om Sogn Sparebank	1
Menneskerettar og anstendige arbeidsforhold.....	1
Negative konsekvensar og risiko.....	2
Arbeid framover	2

OM SOGN SPAREBANK

Sogn Sparebank er ein sjølvstendig, børsnotert lokalbank med eigenkapitalbevis. Banken er registrert og heimehøyrende i Noreg med desentralisert struktur, og forretningsadresse på Årdalstangen. Banken har kontor i Aurland, Lærdal, Vik, Sogndal, Årdalstangen, Øvre Årdal og Bergen. Per 31.12.24 hadde banken 45 tilsette.

Banken tilbyr i hovudsak produkt og tenester innanfor kredittrådgiving, sparing, rådgiving, forsikring, verdipapirhandel og daglegbanktenester. Marknaden for Sogn Sparebank innanfor bedriftsmarknaden er små og mellomstore verksemdar i Sogn. Innanfor personmarknaden er banken landsdekkande, med fokus på vekstområde og større byar, men Sogn skal vere det prioriterte marknadsområdet.

Generalforsamlinga er øvste organ i Sogn Sparebank. Det er generalforsamlinga som fastset banken sine vedtekter, vel styremedlemer, vedtek årsrekneskapen og disponerer årsresultatet. Administrerande banksjef rapporterer til styret gjennom styremøte og dialog med styreleiar. Oversikt over dei 20 største aksjonærane går fram av kvartals- og årsrapportane til banken. Desse rapportane ligg offentleg tilgjengeleg på banken si heimeside og er publisert på Oslo Børs.

Sogn Sparebank er ein del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankane, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heileigd av alliansebankane. Eika Gruppen si kjerneverksemd er å syte for at lokalbankane har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveransar. Eika Boligkreditt er alliansebankane sitt kredittføretak, med konsesjon til å utferda obligasjonar med fortrinnsrett (OMF). Hovudformålet er å sikre bankane tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

MENNESKERETTAR OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Interne forhold

Ved oppstart signerer alle tilsette banken sine vedtekne etiske retningslinjer. Det blir gjennomført medarbeidersamtalar to gonger årleg, i tillegg til jamnlege oppfølgingssamtalar med alle tilsette. I tillegg vert det gjennomført ei årleg undersøking for å kartlegge trivselen til medarbeidarane, og saman med god dialog med tillitsvalte og verneombod vert resultat nytta aktivt i å vidareutvikle arbeidsmiljøet i banken.

Banken har policy for berekraftig verksemd og samfunnsansvar. Policyen handlar om korleis verksemda påverkar menneske, samfunn og miljø. Det å skape verdiar og vere lønnsam er ein del av banken si samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikkje likegyldig korleis banken tener sine pengar, val av produkt og tenester skal ikkje gå ut over menneske, etikk eller miljø. Det er ein sjølvfølge at banken etterlev gjeldande lover og forskrifter, og banken skal ha høg etisk bevisstheit. Banken har også utarbeida handlingsreglar for korleis banken skal i vareta sitt samfunnsansvar knytt til følgjande områder:

- banken si eiga verksemd
- kundar
- leverandørar
- konkurrentar
- tilsette

Banken sin policy for berekraftig verksemd og samfunnsansvar vart revidert i 2025, og er vedtekne av styret og gjort kjend for alle tilsette.

Leverandører

Eika Gruppen er den største leverandøren til banken. Dei syter for fleire større innkjøp på vegne av Eika-bankene i form av at avtalar vert framforhandla på vegne av heile alliansen og slik skapar stordriftsfordeler. Eika har også ei rekkje underleverandører som opprettheld krava Eika stiller. Styret i Eika Gruppen har vedteke policy for innkjøp og utkontraktering samt oppdatert policy for berekraft med krav om aktsemdsvurdering av avtalar inngått av Eika Gruppen. Dette gjeld også for avtalar som blitt inngått av Eika Gruppen på vegne av bankane. Banken vurderer at Eika Gruppen sine aktsemdsvurderingar er av god kvalitet. Eika Alliansen har felles infosider med oversikt over alle avtalar som Eika Gruppen har inngått på vegne av bankane, med aktsemdsvurderingar og korleis dei har blitt utført.

Banken har relativt sett få leverandører og forretningssamband, og me er opptekne av å nytte lokale leverandører som me kjenner godt i størst mogeleg grad. Banken har innhenta eigenerklæringar om leverandøråtfærd frå våre største leverandører og forretningssamband.

Varslingskanalar

Banken ynskjer å legge til rette for eit godt yringsklima, der kritikkverdige forhold kan takast opp, diskuterast og løysast. Det er lagt til rette for fleire interne men også eksterne varslingskanalar. Dette kjem fram i eigne styrevedtekte retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold. Banken har oppnemnd eige personvernombod og denne informasjonen er tilgjengeleg på banken si nettside sognbank.no. Informasjon om banken si klageordning er tilgjengeleg på banken si nettside, og innkomne klager vert handsama av etterlevingsansvarleg. Klager og krav vert handsama i samsvar med kundane sine rettar etter avtale og lov, og banken skal syte for at desse vert ivareteke. Det jobbast også med ei dedikert side for berekraftsarbeidet i banken på banken sine websider. Der skal det også bli mogleg for interessentar å komme med innspel.

NEGATIVE KONSEKVEN SAR OG RISIKO

Det har ikkje blitt avdekka forhold som viser negative konsekvensar eller risiko knytt til menneskerettsbrot, brot på arbeidsforhold eller liknande. Me vurderer risikoen som låg for at banken bidreg til brot på grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidstilhøve. Det same gjeld risikoen som banken er direkte knytt til gjennom leverandørkjede og forretningssamband. Me vil likevel halde fram arbeidet med vurderingane, både internt og eksternt.

ARBEID FRAMOVER

Banken vil samarbeide med leverandører og tenesteytarar for å sikre at dei samsvarar med banken sine forventningar og krav. Dersom banken oppdagar at kundar, leverandører og selskap banken har investert i, ikkje handlar i tråd med banken sine forventningar i forhold til berekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog med selskapet for om mogeleg å få til ein endra praksis. Om selskapet held fram med å bryte banken sine krav, vil det kunne medføre at det blir starta ein prosess mot ei avvikling av kundeforholdet eller sal av eigarposisjon i selskapet. Banken vil syte for at policy for berekraftig verksemd og samfunnsansvar vert ajourført og oppdatert.

Banken gjer greie for sitt arbeid knytt til berekraftig verksemd og samfunnsansvar i ein årleg berekraftsrapport. Sogn Sparebank svarar på eventuelle ytterlegare spørsmål knytt til openheitslova, og spørsmål kan sendast til post@sognbank.no.

Årdalstangen 30.06.25

Atle Terum (s.)
Styreleiar

Sindre Wergeland (s.)

Olav Vikøren (s.)

Marit Eldegard (s.)

Tone Kristin Myklebust Kvåle (s.)

Marianne Sundal (s.)
Tilsettrepresentant

Mads Arnfinn Indrehus (s.)
Administrerende Banksjef