

Policy for samfunnsansvar og berekraft

Versjon	Endring	Dato for styrevedtak	Utført av
1.0	Etablering	19.11.2021, MAI	
2.0	Oppdatering og vedtak i styremøte	11.11.2022	RST
3.0	Revidering av dokumentet	12.06.2025	AHA

Endringer:

Total revisjon av policy ihht. nye lover og regler.

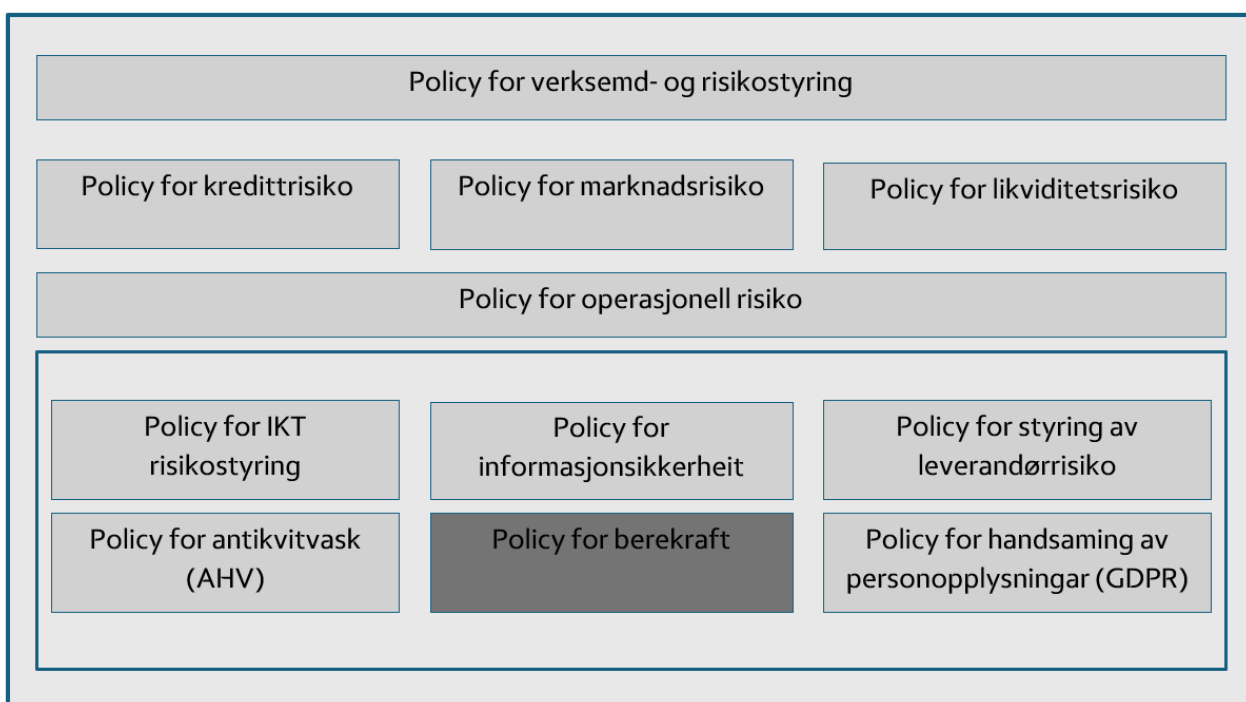
Innhold

POLICY FOR SAMFUNNSANSVAR OG BEREKRAFT	2
Om dokumentet	2
Samfunnsansvar og berekraft	2
Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativ.....	3
Styret si rolle	4
Banken si verksemd.....	4
Klima og miljø	5
Menneskerettigheter	6
Økonomisk kriminalitet	6
Informasjonssikkerhet og personvern	8
Banken sin likviditetsbeholdning	8
Berekraftig eierskap og investeringsstrategi	8
Lokalt engasjement	9
Marknadsføring, salg og kommunikasjon	10
Banken sine kundar	10
Banken sine leverandørar.....	11
Banken sine konkurrentar.....	12
Banken sine tilsette	12
Banken som del av Eika-alliansen	12
Berekningar og rapportering.....	13
Berekning av finansierte klimagassutslepp	13
Rapportering tilknytt samfunnsansvar og berekraft	13

Policy for samfunnsansvar og berekraft

OM DOKUMENTET

Denne policyen gir overordna føringar for samfunnsansvar og berekraft i Sogn Sparebank. Handtering av desse risikoane er ein del av operasjonell risiko. Dokumentet er ein underordna policy for verksemd- og risikostyring.



Risikoprofilen til verksemda er eit resultat av den overordna strategien, rammene og krava på dette området. Sogn Sparebank har låg risikovilje når det gjeld samfunnsansvar og berekraft.

SAMFUNNSANSVAR OG BEREKRAFT

Dokumentet definerer dei overordna retningslinjene til banken for samfunnsansvar og berekraft. Banken definerer berekraft (ESG) til å omfatte klima og miljø, sosiale forhold og etisk forretningsstyring.

Banken ønskjer å bidra til ei berekraftig utvikling i dei områda og bransjane banken opererer i. Dette inneber at banken skal ta omsyn til og vektleggje ESG i måten banken og forretningspartnarane arbeider på, i utforminga av leveransane og tenestene til banken og heilt ut til sluttproduktet hos bankkunden.

Retningslinjene skal vere ei støtte for administrasjonen og dei tilsette når det gjeld strategiske avgjerder og det daglege arbeidet i banken. Retningslinjene gjeld for alle tilsette og tillitsvalde, òg for personar som

arbeider på oppdrag eller som konsulentar utan å vere fast tilsette. I tillegg gjeld retningslinjene for all verksemd knytt til kundar, leverandørar og andre forretningspartnarar.

Medarbeidarane i banken skal minst årleg orienterast om arbeidet banken gjer med samfunnsansvar og berekraft, og ha høve til å gi innspel til arbeidet.

Å skape verdiar og vere lønsam er ein del av samfunnsrolla til banken. Det er ikkje likegyldig korleis banken tener pengane sine. Valet av produkt og tenester skal ikkje gå på kostnad av menneske, etikk eller miljø. Det er sjølv sagt at banken etterlever gjeldande lover og forskrifter, og banken skal ha høg etisk medvit. Retningslinjene skal difor òg sjåast i samanheng med dei etiske retningslinjene til banken. Dersom banken oppdagar at selskap banken har investert i, eller nokre av bedriftskundane, ikkje handlar i tråd med forventningane til banken om berekraft, vil banken opprette dialog for om mogleg å få til endra praksis. Dersom kundar, leverandørar og selskap held fram med å bryte krava til banken, kan det føre til at det blir starta ein prosess for å avvikle kundeforholdet eller selje eigarposisjonen i selskapet.

Policyen skal vedtakast av styret og reviderast kvart år.

NASJONALE OG INTERNASJONALE RAMMEVERK OG INITIATIV

Retningslinjene skildrar tilnærminga og etterlevinga til banken av nasjonale og internasjonale ESG-prinsipp. Retningslinjene byggjer mellom anna på norsk lovgiving på området og fleire internasjonalt anerkjende prinsipp.

FN-prinsippa for berekraftig bankdrift gir eit rammeverk for å ta berekraftstenkinga inn i ei ny tid, i tråd med berekraftsmåla til FN og Parisavtalen. Banken respekterer og støttar grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, mellom anna verdserklæringa om menneskerettar frå 1948, konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettार frå 1966, konvensjonen om sivile og politiske rettार frå 1966 og kjernekonvensjonane til ILO om grunnleggjande rettार og prinsipp i arbeidslivet.

UN Global Compact er FN-organisasjonen for berekraftig næringsliv og det største initiativet i verda for samfunnsansvar i næringslivet. Initiativet fremjar ti prinsipp som gir føringar for korleis verksemdar kan sikre ansvarleg drift, mellom anna ivaretaking av menneskerettar, anstendig arbeidsliv, antikorrupsjon og omsyn til klima og miljø, inkludert ei føre-var-tilnærming.

Banken legg desse prinsippa til grunn i berekraftsarbeidet, mellom anna i oppfølginga av eiga verksemd, leverandørar og andre forretningspartnarar.

Dei 17 berekraftsmåla til FN utgjer den felles arbeidsplanen i verda for å utrydde fattigdom, kjempe mot ulikskap og stanse klimaendringane innan 2030. Banken har valt ut fire berekraftsmål som banken særleg kan bidra til, og som blir lagde til grunn for berekraftarbeidet:



Oppnå likestilling og styrkje stillinga for jenter og kvinner i samfunnet



Fremje varig, inkluderande og berekraftig økonomisk vekst, full sysselsetjing og anstendig arbeid for alle



Gjere byar og lokalsamfunn inkluderande, trygge, robuste og berekraftige



Styrkje verkemidla som trengst for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for berekraftig utvikling

Sjå berekraftstrategien for meir informasjon.

ROLLA TIL STYRET

Styret spelar ei avgjerande rolle i integreringa av ESG i strategien til banken. Styret skal sikre at samfunnsansvar og berekraft blir ein del av forretningsstrategien, organisasjonskulturen, verdiane og driftspraksisen på ein måte som støttar den langsiktige lønsemda og levedyktigheita til banken. Styret skal vere førande i å definere ESG-premissane og måla til banken og etablere styringsmekanismar for å handtere desse faktorane på alle nivå i organisasjonen. Styret skal mellom anna:

- identifisere viktigaste berekrafttema der banken påverkar omverda, og dei berekraftrelaterte risikoane og moglegheitene til banken (dobbel vesentlegheit)
- setje tydelege mål for korleis banken skal
 - redusere negativ påverknad på samfunn og miljø
 - prioritere tenester og produkt som har positiv innverknad
 - redusere berekraftrelaterte risikoar og fremje berekraftrelaterte moglegheiter

- følgje opp gjennomføringa av tiltaka til banken og føresetje jamleg rapportering frå leiinga om resultatane av berekraftarbeidet
- sikre at banken rapporterer eksternt i samsvar med gjeldande regelverk.

VERKSEMDA TIL BANKEN

Banken har ansvar for å unngå å medverke til miljøødeleggingar, korrupsjon eller brot på grunnleggjande menneske- og arbeidstakarrettar. For banken handlar samfunnsansvar særleg om å vareta desse omsyna i investeringar og ved yting av lån og kreditt, og om å ta omsyn til ESG i utvikling av produkt og tenester, rådgiving og sal, investerings- og kredittavgjerder og produksjon og drift. Ein viktig del av samfunnsansvaret og berekraftarbeidet er difor å kartleggje, forstå og ta ansvar for den direkte og indirekte påverknaden banken står for.

Tillit frå omverda og eit godt omdømme er viktig for banken. Interessentane forventar at banken utøver rolla si som ein ansvarleg samfunnsaktør, og god eigarstyring blir rekna som ein føresetnad for truverd overfor dei ulike interessentane. Banken skal følgje Norsk anbefaling for eigarstyring og selskapsleiing (NUES) så langt det passar.

Banken har ein eigen policy for verksemds- og risikostyring for å sikre god selskapsstyring i tråd med relevante lover og reglar.

Banken har utarbeidd ein plan for internkontroll som skal sikre at alle område blir kontrollerte regelmessig gjennom året. Leiarane og dei fagansvarlege i banken gjennomfører kontrollane og sender dei til den ansvarlege for risikostyring. Éin gong i året blir det utarbeidd ein internkontrollrapport der ekstern revisor skal gi ei årleg stadfesting til styret.

Klima og miljø

Banken forpliktar seg til å ta omsyn til klima og miljø i eiga drift. Det inneber å:

- måle og redusere dei direkte og indirekte utsleppa til banken i tråd med nasjonale og internasjonale forventningar og mål
- inkludere klimarisiko i risikovurderingane til banken
- lage gode retningslinjer for bruk og handtering av avfall, energi, innkjøp og transport
- fremje dialog med dei viktigaste interessentane for å påverke dei til å ta klima- og miljømedvitne val, og vere open og ærleg i rapporteringa av klimautslepp

MILJØFYRTÅRN

Miljøfyrtårn er ei anerkjend sertifiseringsordning for miljøleiing og berekraft. For bankar inneber sertifiseringa at dei må oppfylle kriterium innan arbeidsmiljø, avfallshandtering, energibruk, innkjøp og transport. Sertifiseringa hjelper bankar med å betre miljøprestasjonane sine og styrkje berekraftsprofilen. Ho krev at bankane følgjer bestemte miljøkriterium og rapporterer miljøprestasjonane regelmessig.

Sogn Sparebank har som mål å bli sertifisert som Miljøfyrtårn i 2025.

NY FELLES KLIMAAMBISJON FOR EIKA-ALLIANSEN

I juni 2024 vedtok bankane i Eika Banksamarbeid ein felles klimaambisjon om netto nullutslepp av klimagassar seinast innan 2050. Denne ambisjonen er i tråd med forventningar til finansaktørar og andre aktørar i marknaden, og er eit positivt steg for å bidra til å avgrense klimaendringane i tråd med Parisavtalen. Kvar bank skal etablere klimarekneskap for direkte utslepp og vesentlege kategoriar av indirekte utslepp, gjeldande frå årsrekneskapen for 2024. Kvar bank skal òg årleg revidere og oppdatere klimarekneskap, tiltakspakkar og delmål i tråd med oppdatert klimaforsking, og etablere ytterlegare delmål i tråd med internasjonale og nasjonale forpliktingar. Det skal utarbeidast tiltaksplanar som sikrar at delmåla blir nådde innan utgangen av 2025.

Det er bankane som fastset ambisjonar og mål, og som må følgje opp gjennom klimarekneskap og tiltak. Eika-alliansen bidreg med informasjon, webinar, rettleiingar og utvikling av verktøy som bankane kan bruke i arbeidet.

For å rekne ut finansierte utslepp har Eika lansert eit Excel-verktøy basert på rettleiaren frå Finans Norge. Det blir arbeidd med å automatisere verktøyet gjennom Power BI-rapportar. I tillegg blir det lagt til rette for meir data om dei ulike aktivaklassane, som bustad, næringseigedom, motoriserte køyretøy og landbruk.

Menneskerettar

Banken skal ikkje medverke til brot på menneskerettane, men støtte og respektere vernet av internasjonalt anerkjende menneskerettar. Banken skal respektere alle menneskerettar slik dei er skildra i dei rettleiande prinsippa til FN for næringsliv og menneskerettar, og krev det same av selskap banken låner pengar til, leverandørane og andre samarbeidspartnarar. Forpliktingane innan menneskerettar og arbeidslivsrettar inneber mellom anna å:

- ha nulltoleranse for alle former for diskriminering, inkludert verbal, fysisk og seksuell trakassering
- arbeide mot diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering, fysisk funksjonsevne, politisk ståstad eller andre meiningar, nasjonal eller sosial bakgrunn og tilknytning til nasjonale minoritetar
- anerkjenne organisasjonsfridommen og gi dei tilsette grunnleggjande rett til å vere representerte ved eller danne ei fagforeining. Banken skal respektere retten dei tilsette og fagforeiningane deira har til å forhandle om kollektive avtalar
- gjennomføre årlege organisasjonsundersøkingar for å kartleggje og setje i verk nødvendige tiltak knytte til vurderingane medarbeidarane gjer av tema som jobbinnhald, relasjonelle forhold og strategiske forhold
- leggje til rette for at vilkåra og goda til dei tilsette bidreg til ein sunn balanse mellom arbeid og fritid og førebyggjer sjukefråvær

- motivere medarbeidarane til å ta eigarskap til organisasjonen og måla hennar
- gjennomføre aktsemdsvurderingar i eiga verksemd og i verdikjeda for å vareta grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold

Økonomisk kriminalitet

Kvitvasking og terrorfinansiering

Banken skal kjempe mot økonomisk kriminalitet på grunnlag av risikovurderingar og oppfølging av antikvitvaskingsområdet, mistenkjelege transaksjonar og moglege svindelsaker. Banken skal etterleve kvitvaskingslova med forskrifter, tilrådingane frå Financial Action Task Force (FATF) og det fjerde og femte kvitvaskingsdirektivet til EU.

For at banken ikkje skal bli brukt som verkemiddel til kvitvasking, finansiering av terror eller masseøydeleggingsvåpen, gjennomfører banken risikovurderingar, kundekontroll og undersøkingar av mistenkjelege transaksjonar og kundar, og rapporterer mistenkjelege transaksjonar til Økokrim.

Banken har utarbeidd ein eigen policy for AHV som overordna seier korleis banken skal identifisere, forstå og handtere denne risikoen. Det er òg utarbeidd rutinar og retningslinjer innan AHV som skildrar prosessane i banken meir detaljert. I tillegg har banken ei eiga retningslinje for varsling av kritikkverdige forhold, der mellom anna fare for klima og miljø, korrupsjon og annan økonomisk kriminalitet er omfatta.

Banken skal gjennomføre opplæring av alle tilsette innan kvitvasking og terrorfinansiering. Føremålet er at medarbeidarane skal vere i stand til å avdekkje mistenkjelege forhold og samstundes førebyggje at dei sjølve gjer straffbare handlingar.

Skatt

Banken skal ikkje investere i selskap eller gi kreditt til kundar som organiserer verksemda si i såkalla skatteparadis, eller som ikkje rapporterer verksemda si i kvart land dei opererer i.

Banken skal ikkje ta del i, rå kundar til eller leggje til rette for aggressiv skatteplanlegging som har som føremål å unndra eller urettmessig unngå skatt. Vidare ventar banken at kundane er opne om eigarstrukturane sine, organiserer verksemda slik at ho speglar reell produksjon og verdiskaping, og ikkje utnyttar smotthol i lovverket for å unngå skattlegging.

I retningslinja for varsling av uønskte forhold står det at ein skal varsle dersom forhold er i strid med rettsreglar. Dette omfattar forhold som bryt med reglane om korrupsjon eller annan økonomisk kriminalitet.

Selskapsskatten til banken og rapporteringa til styresmaktene om skattepliktige transaksjonar hos kundane følgjer den norske skattelova og dei internasjonale skatterapporteringskrava frå FATCA og CRS.

Korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon omfattar å gi eller ta imot bestikkelsar i form av pengar, gåver eller tenester. Banken skal ha nulltoleranse for korrupsjon. Det gjeld både internt i organisasjonen, hos kundane, i selskap banken investerer i, hos fondsleverandørane våre og hos leverandørar til dei eigne innkjøpa til banken.

Dette er nærare definert i følgjande retningslinjer:

- Retningslinje for identifisering og handtering av interessekonfliktar
- Etske retningslinjer
- Arbeidsreglement
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold

Informasjonstryggleik og personvern

Banken skal ha policyar og retningslinjer innan IKT-området for å vareta IKT- og informasjonstryggleik.

Alle tilsette i banken skal gå gjennom IKT-instruksen ved tilsetjing og gjennomføre ulike typar opplæring for å auke kompetansen om IT-tryggleik.

Banken skal til kvar tid etterleve gjeldande regelverk for behandling av personopplysningar. Policyen til banken gir instruksar for korleis behandlinga av personopplysningar kan skje på ein forsvarleg og trygg måte. Kunder, tilsette, innleigde og nære samarbeidspartnarar skal kunne stole på at personopplysningar og finansiell informasjon blir behandla trygt i banken. Banken skal leggje til rette for å oppfylle krava i personvernlovgivinga om retten kunder og tilsette har til å krevje sletting av eigne personopplysningar (retten til å bli gløymd) og til å ta med seg personopplysningane sine til ei anna verksemd (dataportabilitet).

Krava banken stiller til personvern, skal òg leggjast til grunn overfor leverandørar og ved utkontraktering av verksemd. Gjennomgang av korleis banken etterlever krava til behandling av personopplysningar, skal vere ein del av den årlege internkontrollstadfestinga.

Likviditetsbeholdninga til banken

Banken bruker EBK som finansieringskjelde gjennom å overføre bustadlån dit. EBK etablerte i februar 2021 rammeverk for grønne obligasjonar. Formålet med rammeverket er at Eika-bankene, gjennom tilgang til obligasjonsfinansiering i EBK, skal kunne finansiere de mest energieffektive boliger.

Som følge av lovkrav skal banken til kvar tid ha ein vesentleg portefølje av likvide investeringar. Investeringane skal hovudsakleg gjerast i sertifikat og obligasjonar utferda av statar, bankar, finansinstitusjonar, norske selskap, norske og svenske kommunar, norske fylkeskommunar og selskap med

statleg, kommunal eller fylkeskommunal garanti. Det blir stilt krav om at investeringsobjekta har gode system for oppfølging, dokumentasjon og rapportering om berekraft og samfunnsansvar.

Berekraftig eigarskap og investeringsstrategi

Banken skal sikre ansvarleg og berekraftig eigarskap ved å utarbeide eigne retningslinjer for eigarstyring. Banken skal sørge for at alle investeringane tener langsiktig verdiskaping og bidreg til eit berekraftig globalt finansielt system. Banken skal vere open om eigarinteressene sine og eventuelle andre bindingar.

Banken skal ikkje kjøpe rentepapir eller fond med utferdarar som er utsette for stor ESG-risiko. Banken ekskluderer difor dei same bransjane som Statens pensjonsfond utland, mellom anna industriselskap innan kol, tobakk, våpenproduksjon og pengespel. I tillegg blir selskap som produserer klasevåpen, kjernevåpen eller landminer, og selskap som sel militært materiell til visse statar, ekskluderte frå investeringsuniverset. Banken vil heller ikkje investere i selskap som gjer seg skuldige i:

- grove krenkingar av menneskerettar
- alvorleg miljøskade
- alvorlege krenkingar av rettane til enkeltpersonar i krig og konflikt
- grov korrupsjon
- andre grove brot på grunnleggjande etiske normer

Eika Kapitalforvaltning har slutta seg til FN-prinsippa for ansvarlege investeringar for å betre og formalisere arbeidet med berekraftige investeringar. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innan ansvarlege investeringar og kan reknast som den globale norma for beste praksis på området.

Prinsippa utfordrar og inspirerer selskapet til å ta ytterlegare omsyn til ESG i investeringsaktivitetane. Den årlege rapporteringa vil òg vere nyttig for kundar som vil ta berekraftige val.

Lokalt engasjement

Banken skal forvalte midlane den har til rådvelde på ein god måte og bidra aktivt til lokalsamfunnet. Banken skal ta initiativ til og støtte lokale berekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i verksemdsområdet, og som gir grunnlag for vidare utvikling og inntening. Gjennom årleg gåveutdeling skal banken bidra positivt til lokalsamfunnet.

Sogn Sparebank er oppteken av å vere ein medspelar i og for lokalmiljøet. Vi er ein lokalbank som er styrt frå Sogn, og det er viktig for oss å gi tilbake til lokalsamfunnet.

Vi har i alle år delt ut ein del av overskotet som gåvemidlar til allmennyttige tiltak, vi sponsar organiserte aktivitetar for barn og unge, og vi er ein stor bidragsytar til festivalar og arrangement i området vårt. I tillegg

arbeider vi tett på næringslivet og kjenner både kundane og samfunnet godt. Det gode arbeidet skal vi halde fram med og bli endå betre på.

Vi vil prioritere berekraft og miljø, og vi skal bruke tida framover til å oppdatere og kvalitetssikre retningslinjer, policydokument og rapportering. Dei viktigaste måla framover er å bli Miljøfyrtårn-sertifiserte og etablere grønne låne- og spareprodukt.

Marknadsføring, sal og kommunikasjon

Banken skal fremje økonomisk kunnskap og gjere kundane i stand til å ta berekraftige val. Marknadsføringa, salet og kommunikasjonen med kundar og andre interessentar skal vere seriøs og objektiv og etterleve gjeldande marknadsføringsreglar og god forretningsskikk.

Marknadsføring og rådgiving ved sal av produkt og tenester skal skje på ein etisk måte, basert på sakleg og korrekt informasjon og i samsvar med gjeldande lover og reglar. Dersom eit produkt eller ei teneste blir marknadsført som meir berekraftig enn andre alternativ, skal banken kunne forklare og dokumentere årsaka.

Banken skal vise særleg varsemd ved marknadsføring retta mot barn og unge.

Banken følgjer marknadsføringslova og har signert og skal etterleve prinsippa i Grønvaskingsplakaten.

KUNDANE TIL BANKEN

Banken skal ikkje diskriminere enkeltkundar eller kundegrupper på grunnlag av alder, kjønn, etnisitet, religion, nasjonalitet, funksjonsevne eller sivilstand.

Dette inneber at prising og kredittvurdering blir baserte på objektive kriterium. Prisane på dei viktigaste tenestene skal vere tilgjengelege på nettsidene og i lokala til banken. Informasjonen banken gir kundane ved tilbod om produkt og tenester, skal vere nøyaktig, forståeleg og påliteleg, og aldri medvite vere tvitydig eller eigna til å villeie ein kunde. Kundane skal alltid få opplysningar om dei ulike risikoane som er knytte til produkta som blir tilbydde.

Banken skal møte kundane med respekt og finne gode løysingar som tener både kunden og banken. Rådgivarane skal følgje retningslinjene for «God skikk» i forbrukarforhold, som blir forvalta av autorisasjonsordningane i finansnæringa (FinAut).

Rådgivinga til kundane skal alltid ha søkjelys på interessene og behova deira. Ved personleg sal og rådgiving skal kunden aldri få tilbod om eit produkt han eller ho ikkje har bruk for, og kunden skal aldri overtalast til å byte til eit anna produkt med mindre det gir kunden ein fordel. Ved låneopptak eller anna finansiering skal

banken gjennomføre grundige og ansvarlege kredittvurderingar for å sikre at kundane har tilfredsstillande evne til å bere gjelda si.

Banken ønskjer at kundane skal bidra til berekraftig utvikling ved å ha auka merksemd på miljømessige, samfunnsmessige og styringsmessige forhold i eiga verksemd. For bedriftskundane inneber dette mellom anna at banken skal kjenne til om:

- varer og tenester blir produserte på ein berekraftig måte
- kundane respekterer grunnleggjande menneskerettar
- kundane ureinar miljøet.

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knytt til klima og berekraft i kredittvurderinga av bedriftskundar, og det skal gjennomførast ei vurdering av panteobjekta, bransjen, leverandørane og kundane til kunden. Banken skal òg sikre ansvarleg utlånsverksemd ved å auke medvitet og praksisen i bedriftene rundt tema som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eigarstyring.

Banken skal ha ei klageordning som er tilgjengeleg for kundane gjennom informasjon på heimesida. Klaga kan gjelde kundebehandling eller andre aktivitetar som kunden meiner har negativ verknad på enkeltpersonar eller samfunnet elles. Banken skal samarbeide med og respektere arbeidet i Finansklagenemnda og andre offentlege eller bransjeopptnemnde klageorgan. Alle klagesaker skal registrerast i eit eige klageregister og årleg sendast i ein eigen rapport til Finanstilsynet.

Banken skal ha eigne retningslinjer for interessekonfliktar som òg skildrar moglege konfliktar knytte til kundane og korleis slike konfliktar kan unngåast.

LEVERANDØRANE TIL BANKEN

Banken skal velje leverandørar som er opptekne av samfunnsansvar og produserer varer og tenester på ein lønsam, anstendig og berekraftig måte. Leverandørane skal opptre ærleg og ryddig, ha ordna arbeidsforhold og sikre at verksemda blir driven i samsvar med relevante lover og reglar for etisk forretningspraksis. Dei skal ta omsyn til menneskerettar og arbeidslivsstandardar, klima og miljø og kjempe mot kvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon i alle aktivitetane sine.

Dette gjeld òg leverandørane av finansielle investeringar, til dømes verdipapira banken har for likviditetsføremål.

Openheitslova pålegg verksemdene informasjonsplikt og plikt til mellom anna å gjennomføre aktsemdsvurderingar av eiga verksemd, leverandørar og andre forretningspartnarar. I Eika Gruppen, som inngår leverandøravtalar på vegner av bankane, skal alle innkjøpsavtalar vere eit resultat av førespurnader om tilbod i samsvar med fastsette retningslinjer.

KONKURRENTANE TIL BANKEN

Banken skal opptre med respekt og ærlegdom overfor konkurrentane sine. Opplysningar banken gir om seg sjølv og produkta sine, skal vere korrekte. Informasjon om konkurrentar skal vere korrekt og sakleg og ikkje misbrukt.

DEI TILSETTE I BANKEN

Dei tilsette og valde representantane i banken skal behandlast med respekt og i rett tid få den informasjonen og dei opplysningane dei har krav på etter lov, forskrifter, vedtektene til banken og internt regelverk. Banken skal skape eit triveleg og motiverande arbeidsmiljø med gjensidig tillit, samarbeid og openheit.

Banken skal arbeide aktivt, målretta og planmessig for å fremje likestilling. Eit grunnleggjande prinsipp i personalpolitikken er at kvinner og menn skal ha like høve til å kvalifisere seg til alle typar oppgåver, og at karrieremoglegheitene skal vere dei same. Moglegheitene skal òg vere like for dei tilsette uavhengig av alder, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgåver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjonar av desse grunnlaga. Mangfaldsarbeidet skal mellom anna omfatte rekruttering, løns- og arbeidsvilkår, forfremjing, utviklingsmoglegheiter, tilrettelegging og høve til å kombinere arbeid og familieliv. Ingen former for verbal, fysisk eller seksuell trakassering skal førekome. Banken skal gjere greie for mangfaldsarbeidet i årsmeldinga.

Banken skal ha søkjelys på kompetanseutviklinga til dei tilsette, slik at alle får utviklingsmoglegheiter uavhengig av kjønn og andre mangfaldsparameter. Kunnskap om berekraft hos dei tilsette er nøkkelen til godt berekraftarbeid og god rådgiving. Gjennom deltaking i ulike autorisasjonsordningar i bank og forsikring og tilbod frå Eika Skolen kan banken gi dei tilsette god kompetanseutvikling på ei rekkje viktige område.

Banken skal òg gjennomføre jamlege utviklingssamtalar med alle tilsette for å kartleggje og fremje motivasjon og meistring.

Banken følgjer arbeidsmiljølova, aktivitets- og utgreiingsplikta, tariffavtalar, bedriftsavtalar og interne arbeidsreglement.

Banken har gode rutiner for varsling om kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på bankens etiske retningslinjer. Rutiner for hvordan varsling skal skje er lett tilgjengelig for medarbeiderne gjennom retningslinje for rapportering av uønskete hendelser og på bankens intranettside.

BANKEN SOM DEL AV EIKA-ALLIANSEN

Som en del av Eika - alliansen vil banken også få bidrag fra Eika Gruppen i sitt berekraftsarbeid. I Eika Gruppens policy for berekraft og samfunnsansvar utdyper Eika Gruppen at det skal arbeides for å understøtte

lokalbankens berekraftsarbeid, sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet og fremme en berekraftig utvikling hos bankens kundar og i lokalsamfunnet. Eika Gruppens grunnleggende målsetning er å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, både for kunden og lokalsamfunnet. Vurderinger rundt berekraft inngår når det utvikles nye produkter for bankene, og ved innkjøp av systemer og verktøy som bankene benytter. Berekraft inngår også i kompetansetilbudet til bankenes tilsette.

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for berekraftig bankdrift, samt er sertifisert som Miljøfyrtårn. Eika Gruppen har også signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan gruppen skal arbeide med berekraft og kommunikasjonen rundt egen innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye berekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere målrettede tiltak ut ifra et vesentlighetsperspektiv.

BEREKNINGAR OG RAPPORTERING

Berekning av finansierte klimagassutslepp

Finansierte klimagassutslepp oppstår gjennom aktiviteter og objekt som banken investerer i, og blir vekta etter den finansierte delen banken har av den samla verdien av objektet eller aktiviteten. Dei finansierte utsleppa til banken omfattar utslepp som er knytte til produkta, egedelane eller selskapa banken investerer i.

Finansierte klimagassutslepp kan målast med ulike metodar og rammeverk. Finans Norge har laga ein rettleiar for slike berekningar, basert på PCAF-rammeverket (Partnership for Carbon Accounting Financials) – Rettleiar for berekning av finansierte klimagassutslepp. Føremålet med rettleiaren er å bidra til å standardisere måten norske finansinstitusjonar bereknar dei finansierte klimagassutsleppa sine på, gjennom informasjon om tilgjengelege datakjelder og utsleppsfaktorar og ei oversikt over ulike berekningsmetodar. Det vil òg kome krav om at bankane skal rapportere dei berekna finansierte utsleppa sine. Med utgangspunkt i rettleiaren frå Finans Norge har Eika Gruppen ferdigstilt modellar for berekning av finansierte klimagassutslepp for ulike aktivaklassar, som bustadlån og lån til motoriserte køyretøy.

Sogn Sparebank skal aktivt ta i bruk verktøya Eika Gruppen kjem til å tilby.

Rapportering tilknytt samfunnsansvar og berekraft

Banken skal årleg utarbeide ein berekraftsrapport. Berekraftsrapporteringa skal vere i samsvar med norske lover og reglar. Banken skal òg etablere Miljøfyrtårn-rapportering etter sertifiseringa. Rapportane skal vere tilgjengelege på nettsida til banken.

Styret skal få ei oversikt over arbeidet banken gjer med aktsemdsvurderingar etter openheitslova, og informasjon om eventuelle forretningspartnarar med høgare berekraftisiko og status for vedtekne tiltak. All rapportering skal utformast på ein påliteleg og open måte.